Planes Medicare Advantage frente a suplementos de Medicare
¿Cual es la diferencia?

12/22

NEBRASKA SHIP

1-800-234-7119

OUT18317

Medicare Advantage

Suplemento de Medicare

Medi GAP

Primas mensuales

Costo mensual bajo

Los planes Medicare Advantage suelen tener una prima mensual baja.

Alto costo mensual

La mayoría de los suplementos de Medicare tienen una prima mensual elevada.

Copagos y deducibles

Copagos y deducibles más grandes

Los planes Medicare Advantage tienen un copago para la mayoría de los servicios que recibe. Cuando use su seguro, tendrá que pagarle a su proveedor por ese servicio.

Copagos y deducibles mínimos

Los suplementos de Medicare generalmente no tienen un copago por los servicios que recibe. Cuando utiliza su seguro, normalmente no le pagará a su proveedor por ese servicio.

Beneficios extra

Cobertura de medicamentos incluida

La mayoría de los planes Medicare Advantage incluyen cobertura de medicamentos. Algunos planes Advantage también incluyen beneficios dentales, de la vista y otros.

Sin extras

Los suplementos de Medicare solo pagan si Medicare paga. NO incluyen cobertura de medicamentos recetados, dental o de la vista. Si desea esta cobertura, la compra por separado.

Elección del proveedor

Elección de proveedor limitada

Los planes Medicare Advantage suelen tener redes de proveedores. Su elección de médicos, hospitales y especialistas se limita a la lista del plan.

Elección de proveedores

Los suplementos de Medicare son ampliamente aceptados por los proveedores médicos. Si un proveedor acepta Medicare, acepta suplementos de Medicare.

Inscribirse

Oct 15 - Dic 7

Ene 1 - Mar 31

Matrícula anual

Los planes Medicare Advantage pueden seleccionarse cuando es nuevo en Medicare o anualmente durante la inscripción abierta. Los planes Advantage son para afiliados a Medicare de cualquier edad.

Inscripción única

Se le garantiza que recibirá un suplemento solo una vez. Si desea una cobertura garantizada, inscríbase cuando tome Medicare Parte B por primera vez. Debe tener al menos 65 años para obtener esta cobertura.

65

Este proyecto fue apoyado, en parte, por la subvención número 90SAPG0078, de la Administración para la Vida Comunitaria de los EE. UU., Departamento de Salud y Servicios Humanos, Washington, D.C. 20201.